

JORDBRUGETS UDDANNELSER

Det faglige Uddannelsesudvalg for Jordbrug
Fællesudvalget for Landbrugsuddannelser

19. februar 2009

LANDBRUGS- OG DYREPASSERUDDANNELSEN

Lønninger for elever - fra og med 1. marts 2009 til og med 28. februar 2010 - under landbrugs- og dyrepasseruddannelsen i erhvervsuddannelsen.

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Månedsløn uden kost og logi	Månedsløn incl. kost og logi	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	kr. pr. time	kr. pr. måned	kr. pr. måned	kr. pr. time	kr. pr. time
1. uddannelsesår	59,60	9.555,67	6.726,67	89,40	107,28
2. uddannelsesår	69,10	11.078,80	8.249,80	103,65	124,38
3. uddannelsesår	80,00	12.826,40	9.997,40	120,00	144,00
4. uddannelsesår	94,94	15.221,73	12.392,73	142,41	170,89

Skattemæssig værdi af kost og logi udgør i 2009 kr. 2.829 pr. måned.
Fuld kost alene udgør kr. 70,00 pr. dag.

NB! Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder.

SØGNEHELLIGDAGS-FRIDAGSGODTGØRELSE (TIMELØNNEDE ELEVER)

SH-fridagsgodtgørelsen til at betale søgnehelligdage og 5 fridage pr. år samt frihed juleaftensdag udgør 6,75% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

- Pr. 1. maj 2008 udgør bidrag til fritvalgskonto 0,50%.
- Pr. 1. maj 2009 udgør bidrag til fritvalgskonto 0,75%.
Bidraget og SH-godtgørelse udgør herefter pr. 1. maj 2009 7,50%.

For timelønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af søgnehelligdagsfridagsbetalingen hvert år 1. maj.

For uge- og månedslønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af ferietillægget/-godtgørelse også hvert år 1. maj.

Forskudsbetøbet der udbetales på søgnehelligdage og fridage udgør for timelønnede elever 450,00 kr. pr. dag.

Kontoen opgøres én gang årligt pr. 31. december, hvor eventuelt overskud udbetales. Udbetaling vedr. 1. januar henregnes til det foregående år.

LØNMÆSSIG INDPLACERING

Elever, som starter uddannelsen efter den 1. marts 2005, indplaceres lønmæssigt, således at ancienniteten beregnes fra uddannelsens afslutning. For øvrige elever regnes 1. uddannelsesår fra den dag uddannelsen starter, hvad enten det sker i praktik eller på skole.

Sker der en afkortning af uddannelsesstiden anses nedsættelsen af uddannelsesstiden for at være sket i starten af uddannelsen og eleven skifter løntrin i henhold hertil og i forhold til den reelle nedsættelse af uddannelsesstiden. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, nedsættelsen af uddannelsesstiden er endeligt godkendt af sekretariatet for Jordbrugets Uddannelser.

Jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F 2008 – 2011 af marts 2008.

§ 25 e. Tillægsbetalinger ved staldarbejde (side 33):

For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag betales et tillæg på pr. dag

Pr. 1. marts 2008.....	kr. 50,18
Pr. 1. marts 2009.....	kr. 51,69
Pr. 1. marts 2010.....	kr. 53,24

For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage betales et tillæg på pr. dag.

Pr. 1. marts 2008.....	kr. 120,59
Pr. 1. marts 2009.....	kr. 124,21
Pr. 1. marts 2010.....	kr. 127,94

§ 25 i. Ferie (side 34):

Elever henhører under ferieloven. Eleven optjener feriegodtgørelse af den i optjeningsåret (kalenderåret) udbetalte løn incl. Løn under skoleophold, beregnet til dækning af ferien i det efterfølgende ferieår (1. maj – 30. april).

Elever har ret til ferie i 25 dage i såvel det første som det andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt.

Er læreforholdet påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven ret til 25 dages ferie allerede i dette ferieår.

Har en elev ikke optjent feriegodtgørelse til alle feriedage, betaler den arbejdsgiver hos hvem ferien afholdes, løn for de resterende feriedage. Optjent feriegodtgørelse skal anvendes først.

Lukker en virksomhed i forbindelse med førstkommende jul efter et læreforholds påbegyndelse (efter 1. juli) har eleven ret til ferie med løn i den periode virksomheden er julelukket.

Såfremt et læreforhold er startet den 1. juli eller senere, og ret til ferie eller frihed med løn ikke på anden måde er erhvervet, har lærlingen/eleven ret til en uges ferie med løn i forbindelse med førstkommende jule-nyårsperiode efter læreforholdets start. Denne ferie skal placeres, så den passer bedst muligt med virksomhedens drift.